

**Zápisnica z 8. zasadnutia výboru Snemu SAV vo funkčnom období 2025 – 2029, ktoré sa uskutočnilo
dňa 16. decembra 2025 od 13:00 hod. v zasadacej miestnosti č. 119 v budove Úradu SAV**

Prítomní: M. Barteková, D. Gašperíková, K. Gmucová, V. Hvozdíková, M. Jakubík (online), A. Kalistová (online), Ľ. Kľučár, R. Passia, F. Simančík

Program:

1. Otvorenie
2. Schválenie programu zasadnutia
3. Kontrola správnosti zápisnice
4. Informácia o zasadnutí P SAV
5. Rôzne
6. Záver

K bodu 1

Predseda snemu R. Passia privítal prítomné členky a členov výboru snemu a otvoril jeho zasadnutie. Za zapisovateľku bola určená K. Gmucová a za overovateľku V. Hvozdíková.

K bodu 2

Program zasadnutia bol jednomyseľne schválený.

K bodu 3

K zápisniciam zo 6. a 7. zasadnutia výboru snemu neboli vznesené žiadne pripomienky.

K bodu 4

Informácie zo 7. zasadnutia Predsedníctva SAV, ktoré sa uskutočnilo 10. decembra 2025, podala K. Gmucová.

P SAV schválilo návrh racionalizácie štruktúry Centra spoločných činností SAV, v. v. i., na základe ktorého by centrum malo mať len dve organizačné zložky, Výpočtové stredisko a Archív SAV. Ostatné aktuálne existujúce organizačné zložky by sa transformovali na odbory a úseky centra. Encyklopedický ústav nebol zahrnutý v predloženom návrhu, počíta sa s jeho vyňatím z centra. Predseda snemu sa zaujímal o časový plán tejto reorganizácie, nakoľko z pohľadu snemu je nutné aj v súvislosti s ňou upraviť Štatút SAV. Predseda SAV prisľúbil, že sa v tejto veci bude postupovať súbežne.

V rámci bodu venovaného koncepciám bol prerokovaný aj návrh dozornej rady Ústavu politických vied SAV, v. v. i., na zrušenie Ústavu politických vied SAV, v. v. i., s likvidáciou. Dôvodom bolo nepredloženie projektu spojenia alebo zlúčenia s inou v. v. i. v zmysle uzatvorenej výkonnostnej zmluvy. Za účasti zástupcu ústavu N. Kmeťa P SAV predložený návrh schválilo a určilo ďalšie kroky v zmysle zákona a vnútorných predpisov SAV. Zaznela aj informácia o integračných procesoch v. v. i. súvisiacich s plnením výkonnostných zmlúv, a to o zlučovaní ÚVSK SAV, v. v. i., a CSPV SAV, v. v. i., zlučovaní ÚŠaP SAV, v. v. i., a HiÚ SAV, v. v. i. a o zlučovaní SÚJS SAV, v. v. i., ÚHV SAV, v. v. i., ÚO SAV, v. v. i. a ÚSvL SAV, v. v. i.

Program P SAV pokračoval riešením štandardných ekonomických otázok, v rámci ktorých zaznela aj informácia, že organizácie dostanú v rozpise mzdové prostriedky na odmenu nevedeckým pracovníkom vo výške 7 % ročnej tarify, pretože týchto zamestnancov sa netýka valorizácia platov.

V oblasti legislatívnych otázok boli podané návrhy na prerokovanie Pravidiel výberového konania na obsadzovanie miesta riaditeľa verejnej výskumnej inštitúcie a Pravidiel výberového konania na obsadzovanie miesta vedúceho organizačnej zložky verejnej výskumnej inštitúcie. P SAV ich zobralo na vedomie a uložilo predložiť na pripomienkovanie Rade riaditeľov SAV a Legislatívnej komisii SAV. Finálna podoba týchto materiálov bude po prerokovaní pripomienok predložená na schvaľovanie Snemom SAV. V diskusii o tejto informácii členovia výboru snemu vyjadrili názor, že navrhované zmeny sú také extenzívne, že treba pripraviť novelu pravidiel, nie ich dodatky. Členovia legislatívnej komisie (predsedovia komôr) toto navrhnu v rámci aktuálneho pripomienkovacieho konania spolu s ďalšími úpravami. Jedným z dôvodov takéhoto postupu bolo aj prerokovávanie návrhu na vymenovanie riaditeľa ÚSTARCh-u, v rámci ktorého sa ukázala nejasnosť definovania postupu komisie v prípade jediného kandidáta.

P SAV sa ďalej zaoberalo činnosťou dozorných rád v. v. i., schválilo návrhy na vymenovanie ich členov na obdobie rokov 2026 – 2027 a schválilo zriadenie Komisie hlavnej architektky SAV, jej štatút a rokovací poriadok a zloženie.

Schválená bola výzva návratovej projektovej schémy SAV pre rodičov po materskej a/alebo rodičovskej dovolenke, výzva spoločného mobilitného štipendia SAV – CEFRES pre doktorandov a návrh programu excelentného výskumu na podporu žiadateľov SAV pre MSCA Postdoctoral Fellowships na rok 2026, ktoré budú zverejnené na webovom sídle SAV. P SAV prerokovalo a schválilo návrhy na financovanie úspešných projektov v rôznych výzvach a čerpanie prostriedkov na podporu postdoktorandov.

P SAV schválilo vymenovanie Ing. Milana Ťapajnu, PhD., do funkcie riaditeľa Elektrotechnického ústavu SAV, v. v. i., a neschválilo vymenovanie prof. Dr. Ing. Martina-Tchingnabé Paloua do funkcie riaditeľa Ústavu stavebníctva a architektúry SAV, v. v. i. Niektorí členovia výboru snemu v diskusii o tejto informácii vyjadrili počudovanie nad neschválením jediného kandidáta na túto pozíciu, ktorý navyše získal vysokú podporu od akademickej obce ústavu. Pravidlá výberových konaní nedefinujú hlasovanie komisie ako záväzné, preto smerovanie otázok členov P SAV smerom ku kandidátovi by malo všetkým dávať šancu predstaviť svoju víziu, nielen zameriavať sa na vnímanie dôvodov rozhodnutia komisie kandidátom. Na zasadnutí výboru snemu bolo konštatované, že z informácií od viacerých jeho členov možno usúdiť, že atmosféra na dotknutom ústave je zlá. Členovia výboru snemu preto vyjadrili obavy o budúci vývoj situácie na ÚSTARCh-u.

K bodu 5

Na základe Uznesenia č. 4, schváleného na zasadnutí Snemu SAV 4. decembra 2025 (ďalej uznesenie snemu), výbor Snemu SAV prerokoval upravenú textáciu časti Prílohy č. 3 k Zásadám tvorby návrhu a rozdelenia rozpočtu rozpočtovej kapitoly SAV pre rok 2026 (ďalej Zásady) viažucu sa k rozpisu bežných výdavkov v. v. i. podľa KTG, v kategórii 610 (pripomienka 25 k Zásadám). Pred zasadnutím boli členom výboru snemu elektronickou poštou doručené tri dokumenty:

- nové znenie Prílohy č. 3 k Zásadám tvorby návrhu a rozdelenia rozpočtu Slovenskej akadémie vied na rok 2026 navrhnuté podpredsedom SAV M. Radvanským,
- pracovný dokument Rozpis bežných výdavkov v. v. i. podľa KTG, KTG 610 – mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, ktorý obsahoval poznámky a návrhy F. Simančíka spolu s odpoveďami M. Radvanského,
- informatívna tabuľka k rozpisu miezd.

V úvode diskusie F. Simančík uviedol, že finálne znenie navrhnuté M. Radvanským nezohľadňuje všetky jeho návrhy, ale vzhľadom na to, že ide o kompromisné riešenie, ktoré odstraňuje najzávažnejšie pôvodne pripomienkované nedostatky, bude so schválením upravenej textácie súhlasiť.

Členovia výboru snemu potom postupne prediskutovali navrhované zmeny, ktoré boli podľa viacerých členov výboru snemu pomerne extenzívne. V. Hvozdíková namietala, že snem nedal výboru snemu mandát na takúto širokú zmenu vo schválených zásadách, podporila ju K. Gmucová. Ďalšia diskusia sa týkala výkladu formulácie uznesenia snemu vo vzťahu k pôvodnej pripomienke 25 k zásadám, ktorá znela len „Preformulovať“. F. Simančík uviedol, že pri pripomienkovaní nevedel priamo navrhnúť riešenie, lebo text predloženého materiálu bol zmätočný a na zasadnutí výboru snemu, na ktorom sa sumarizovali pripomienky od členov snemu, došlo k dohode s M. Radvanským, že dotknutú časť spolu doriešia ešte pred zasadnutím snemu, čo sa však nestalo. K. Gmucová namietala, že v prípade nejasnosti formulácie bolo možné využiť priestor konzultovať spornú textáciu s predkladateľom (prípadne aj s ETO) ešte pred sumarizáciou pripomienok, nie je vhodné robiť to až tesne pred zasadnutím snemu. V kontexte s námietkou V. Hvozdíkovej uviedla, že keďže tiež súhlasí s tým, že zásady potrebujeme mať schválené, bola by ochotná navrhnutú textáciu podporiť v prípade, ak by M. Radvanský potvrdil, že na spôsobe rozpisu mzdových prostriedkov sa nič nemení oproti verzii prezentovanej na sneme. R. Passia odpovedal, že rovnakú otázku položil M. Radvanskému pri predložení materiálov a dostal ubezpečenie, že ide len o širšie úpravy textu prezentovaného na zasadnutí snemu zamerané na zlepšenie zrozumiteľnosti a prehľadnosti.

F. Simančík vstúpil do pokračujúcej diskusie vyjadrením svojho nesúhlasného postoja k zmene postupu pri rozpise mzdových prostriedkov pre v. v. i. oproti minulosti. Uviedol, že pridelovanie valorizácie podľa aktuálneho stavu úväzkov a nie postupom rozpisu KTG 610 uplatňovaným v minulých rokoch spôsobí, že sa oslabí výkonnostná zložka pri pridelovaní KTG 610 oproti zložke stanovenej na základe aktuálnej výšky potreby tarifných platov vo výpočte. To podľa neho zhorší možnosti dosiahnutia cieľa určeného vládnym akčným plánom, podľa ktorého má SAV dosiahnuť stav 50-percentného financovania organizácií za výkon. Tento cieľ je okrem toho už oslabený vyčlenením financií na platy riaditeľov zo sumy na rozdeľovanie KTG 610 podľa výkonového kľúča. K. Gmucová upozornila, že podiel výkonového financovania nie je primárne závislý na skrytom výkonovom financovaní v historickej zložke, ale na znení zásad schvaľovaných snemom. Ľ. Kľučár vyjadril názor, že snem v otázke jeho zvyšovania vyjadril otvorenosť, keďže na dnešné, reálne viac ako 30-percentné výkonové financovanie, sme sa postupne dostali z nuly pred niekoľkými rokmi. Výbor snemu postupne prechádzal návrh zmenenej príslušnej časti zásad, aby sa uistil, že nedochádza k závažným obsahovým zmenám, ku ktorým by nemal mandát vyplývajúci z uznesenia snemu.

R. Passia po skončení diskusie dal hlasovať o predložennom návrhu upravenej textácie časti Prílohy č. 3 k zásadám. Upozornil, že dáva hlasovať len o tej časti textu v predložennom dokumente, ktorá sa týka tvorby návrhu a rozdelenia rozpočtu rozpočtovej kapitoly SAV pre rok 2026 viažucej sa k rozpisu bežných výdavkov v. v. i. podľa KTG, v kategórii 610. Výbor snemu väčšinou hlasov za *Uznesenie č. 1* predložený návrh schválil.

Uznesenie výboru Snemu SAV č. 1 zo dňa 16. 12. 2025

Výbor Snemu SAV na základe poverenia Snemu SAV (Uznesenie č. 4 Snemu SAV zo dňa 4. 12. 2025) prerokoval a schválil upravenú textáciu časti Prílohy č. 3 k Zásadám tvorby návrhu a rozdelenia rozpočtu rozpočtovej kapitoly SAV na rok 2026, ktorá sa viaže k rozpisu bežných výdavkov v. v. i. podľa KTG, v kategórii 610. Definitívny text tejto časti je prílohou zápisnice z tohto zasadnutia výboru Snemu SAV.

V rámci diskusie k ďalším témam M. Jakubík otvoril otázku včasného predkladania materiálov na rokovanie snemu a poradných orgánov. Aj samotný príklad schvaľovania zásad rozpisu rozpočtu

akadémie poukázal na to, že je potrebné vytvoriť priestor pre dostatočné prerokovanie dokumentov aj nad rámec minimálnych lehôt predkladania a po prípadnom predošlom prerokovaní v poradných orgánoch. Členovia výboru snemu skonštatovali, že Rada riaditeľov SAV je aj poradným orgánom Snemu SAV. Nedávna skúsenosť je však taká, že stanoviská väčšinou vydáva len jej výbor, čo je možno spôsobené časovou tiesňou, ale neplní to zámer pri zriaďovaní tohto poradného orgánu. R. Passia upozornil aj na to, že predsedovi snemu nebývajú oznamované zmeny v zložení jej výboru a najmä predsedu/predsedníčky, čo sťažuje komunikáciu. Ľ. Kľučár sa pridal s kritikou absencie jej zloženia, resp. zloženia jej výboru, na webovom sídle v sekcii Poradné orgány a aj absencie zápisníc na tomto mieste. Na webovom sídle stále nie je aktualizované ani zloženie VR SAV.

F. Simančík upozornil, že P SAV nepredložilo na zasadanie snemu svoj akčný plán, ktorý predseda SAV sľúbil po jeho žiadosti pri prerokovávaní Programového vyhlásenia P SAV na roky 2025 – 2029 predložiť v decembri. K. Gmucová potvrdila, že nebol ani témou decembrového zasadania P SAV.

R. Passia a K. Gmucová informovali, že dostali mail od M. Kubiša, vedúceho Kancelárie pre transfer technológií SAV, CEMEA SAV, v. v. i., (ďalej KTT). Obrátil sa na nich s otázkou, či Snem SAV vie pomôcť pri riešení situácie, ktorá vznikla po poslednej novelizácii vysokoškolského zákona, stanovisko k forme usmernenia pre ústavy od P SAV zatiaľ nedostali. Zmienená novela zaviedla zmenu pri nakladaní s duševným vlastníctvom – duševné vlastníctvo vytvorené v rámci zamestnaneckého pomeru od 1. 9. 2026 zo zákona nebude vlastníť zamestnávateľ, ale zamestnanec. Na KTT sa obracajú riaditelia organizácií so žiadosťou o pomoc a nájdenie spôsobov zabezpečenia prevodu práv na organizácie. Riešenie problému je z právneho hľadiska zložité a KTT nevie problematiku riešiť komplexne. Výbor snemu po krátkej diskusii, ktorá zahŕňala jeho možnosti prispieť k riešeniu, prijal *Uznesenie č. 2*:

Uznesenie výboru Snemu SAV č. 2 zo dňa 16. 12. 2025

V súvislosti s novou právnou úpravou v oblasti ochrany duševného vlastníctva výbor Snemu SAV žiada P SAV o vypracovanie novelizovaného znenia Zásad SAV na uplatnenie, ochranu a využívanie práv k priemyselnému vlastníctvu organizácií zriadených SAV schválených P SAV 4. 3. 2021. Odporúčaný termín do 30. 6. 2026.

Členovia výboru snemu sa dohodli, že na januárovom zasadaní P SAV sa s R. Passiom zúčastní F. Simančík, nasledujúce zasadanie výboru snemu sa bude konať 19. 1. 2026. R. Passia pozve na toto zasadanie vedúceho Úradu SAV J. Vargu, s cieľom prediskutovať situáciu v oblasti zabezpečenia elektronického hlasovacieho systému pre snem.

K bodu 7

Predseda snemu R. Passia poďakoval členom a členkám výboru za účasť a zasadnutie o 17:00 hod. ukončil.

Zapísala: K. Gmucová

Overila: V. Hvozdíková

V Bratislave dňa 30. decembra 2025

Radoslav Passia
predseda Snemu SAV

Upravená textáciu časti Prílohy č. 3 k Zásadám tvorby návrhu a rozdelenia rozpočtu Slovenskej akadémie vied na rok 2026, schválená výborom snemu na základe Uznesenia č. 4 prijatého na zasadnutí Snemu SAV 4. decembra 2025

Rozpis bežných výdavkov v. v. i. podľa KTG

KTG 610 – mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Tvorba rozpočtu KTG 610

Pri rozpise rozpočtu kapitoly SAV na mzdové prostriedky verejných výskumných inštitúcií (ďalej aj „MP-vvi“) a fondu P SAV v. v. i. podľa schváleného zákona o štátnom rozpočte v NR SR určí ich výšku P SAV na základe objemu KTG 610 (v. v. i.) za rok 2025, ktorý bol zvýšený o valorizáciu platov výskumných a vývojových zamestnancov k 1. 9. 2025 a k 1. 1. 2026.

Východiskom rozpisu KTG 610 (rozpis v. v. i. + Fond P SAV) bude objem mzdových prostriedkov KTG 610 (v. v. i.) v roku 2025 zo zdroja 111 vo výške 56,27 mil. €, zvýšený o celý objem valorizácie výskumných a vývojových zamestnancov pridelených na kapitolu (7,02 mil. €). Objem mzdových prostriedkov bude podľa potreby dofinancovaný z prostriedkov KTG 630, (v. v. i. o) o zvýšené nároky na základe vnútorných predpisov SAV (Fond Š. Schwarza, kompenzačný príspevok, pravidlá odmeňovania riaditeľov v. v. i. a iné) v predpokladanom objeme cca 830 tis. €. Celkový objem prostriedkov v KTG 610 (v. v. i.) je predpokladaný vo výške 64,1 mil. €.

Rozpis rozpočtu v KTG 610 (v. v. i.)

Prvý krok (tvorba fondu P SAV):

V rozpočte SAV sa najskôr vytvorí fond P SAV (v. v. i.) vo výške 7,39 % celkových mzdových prostriedkov, KTG 610 (v. v. i.) (v objeme 4,74 mil €). Použitie prostriedkov Fondu P SAV (v. v. i.) účelovo určí PSAV a pre v. v. i. je záväzná. Fond PSAV je určený najmä na financovanie:

1) viacročných úprav (cca 2,5 mil. €, 3,8 %) -

- A) štipendií v rámci Fondu Štefana Schwarza (cca 1,2 mil. €),
- B) kompenzačného príspevku,
- C) financovanie mzdových prostriedkov projektov IMPULZ (cca 1,07 mil. €),
- D) špecifiká pre oddelenia vied,
- E) miezd a odmien riešiteľov projektov, na ktoré boli do kapitoly SAV pridelené prostriedky z iných kapitol ŠR (napr. JÚLŠ-Korpus, a pod.)
- F) rezervy na platy vedecké a infraštruktúrne v. v. i. (4+2 os.)
- G) iné, zatiaľ nešpecifikované

pozn. Viacročné úpravy v rokoch 2021 – 2024 sa nezapočítavajú do výpočtu podľa bodu 7A.

2) jednorazových / jednoročných úprav (cca 2 mil. €, 3,1%)

- A) odmeny – fond predsedu SAV; výbor snemu; na meno; riaditelia v. v. i. (dorovnania platových náležitostí riaditeľov podľa predpisu – odmeny za výkon + ročná odmena); vedúci organizačných zložiek; členovia komisií; mimoriadne;
- B) odmeny – zamestnanci (kalk. j.10% priemerného platu SAV v. v. i.)
- C) odmeny – systémové opatrenie / príspevok DrSc.
- D) odmeny – patentová činnosť – pôvodcovia
- E) odmeny – najlepšie publikácie
- F) odmeny – popularizácia vedy
- G) odmeny – ceny a ocenenia (napr. ESET awards a pod.)

3) dodatočného výkonového financovania v. v. i. (podľa zdrojov F PSAV)

- A) dodatočné výkonové financovanie (%)

4) ostatné (% nešpecifikované)

- A) zálohy v. v. i. (preklopenie časového nesúladu financovania v. v. i.)
- B) dofinancovanie v. v. i.

Body 1) A – C a body 2) D – F rozpisuje P SAV medzi vedecké organizácie SAV podľa kvalitatívnych kritérií, resp. na základe výkonov definovaných vo vnútorných pravidlách SAV.

Do fondu SAV sa technicky alokujú aj prostriedky na valorizáciu tarifných platov výskumných a vývojových zamestnancov k 1. 9. 2025 a k 1. 1. 2026 pre vedecké a infraštruktúrne v. v. i., ktoré budú pridelené organizáciám podľa platovej inventúry k 1. 9. 2025 na limit počtu zamestnancov adresným spôsobom v súlade s uzn. 4. P SAV č. 85.C. (6,5 mil. €) po prvotnom rozpise prostriedkov (v kroku 3 a 4).

Druhý krok (vyčlenenie platov riaditeľov):

Objem prostriedkov určený na rozpis v. v. i. po znížení o Fond P SAV a valorizáciu (52,875 mil €) sa rozpisuje medzi výskumné a infraštruktúrne v. v. i. podľa podielu rozpisu roku 2025. Z týchto objemov sa vyčlenia platy riaditeľov v. v. i. k 31. 8. 2025 (1,64 mil €). Po tomto vyčlenení sa aplikuje 1%-né viazanie mzdových prostriedkov (512 tis. €) ako preventívne opatrenie súvisiace s neistotou rozpočtu kapitoly SAV na rok 2027. Vyčlenené prostriedky (platy riaditeľov + viazanie) sa technicky alokuje do Fondu P SAV. Technická alokácia sa presúva formou valorizácie a platov riaditeľov do v. v. i. v krokoch tri až päť, prípadný zostatok navyšuje Fond P SAV.

Tretí krok – rozpis mzdových prostriedkov na IŠ v. v. i.

Po aplikácii kroku 2 je alokovaný objem prostriedkov na IŠ v. v. i. (4,13 mil. €), ktorých prevažujúcou hlavnou činnosťou je činnosť podľa § 1 ods. 4 písm. b) alebo písm. c) zákona o v. v. i. (ďalej aj „infraštruktúrne v. v. i./o. z.“): CSC SAV, v. v. i. UK SAV, v. v. i., ÚMV SAV, v. v. i., THS OSAV KE a ÚEL SAV, v. v. i., AM SAV. Prostriedky pridelené v roku 2025 sa zvýšia o trvalé úpravy v roku 2025, dofinancovanie mzdového fondu a iné úpravy trvalého charakteru) Prostriedky na plat riaditeľa IŠ v. v. i. tvoria samostatnú položku rozpisu.

Z fondu P SAV sa presunie valorizácia pre vedeckých zamestnancov od 1. 9. 2025 vyplatená za 4 mesiace v roku 2025, valorizácia za 8 mesiacov od 1. 9. 2025 a 12 mesiacov od 1. 1. 2026.

Štvrtý krok – rozpis mzdových prostriedkov na vedecké v. v. i.

Po aplikácii kroku 3 je určený základný celkový objem mzdových prostriedkov pre všetky vedecké v. v. i., na rok 2026 bez aplikovania valorizácie (ďalej aj „MP V vvi“), ktorý sa rozdelí medzi jednotlivé OV SAV podľa podielu vedeckých organizácií príslušného OV na celkovej sume priznaných tarifných platov zamestnancov zo všetkých zdrojov (zdroj 111 a mimorozpočtové prostriedky vrátane ŠF) na základe platovej inventúry tarifných platov k 1. 9. 2025 (bod 7B).

- 1) Dvadsaťpäť percent MP (11,65 mil. €) v. v. i. jednotlivých OV SAV sa vyčlení na výkonové financovanie. OV SAV prerozdedia tieto mzdové prostriedky postupom schváleným v Zásadách výkonového financovania vedeckých organizácií SAV na základe výsledkov dosiahnutých organizáciami v rokoch 2023 a 2024. Pre výpočet koeficientu akreditácie (Čl. II ods. 4) sa použije mzdový fond organizácie v r. 2025 určený uzn. P SAV C 1144 C. Výklad článku I., ods. (2) Zásad výkonového financovania vedeckých organizácií SAV sa riadi schváleným znením Zásad návrhu a rozdelenia rozpočtu akadémie (podľa princípu lex superior).
- 2) Sedemdesiatpäť percent MP v. v. i. (34,95 mil. €) rozdelia OV podľa jednotných pravidiel medzi organizácie patriace do príslušného OV nasledovným spôsobom:
 - a) Päťdesiat percent MP OV sa rozdelí medzi vedecké v. v. i. pomerne podľa celkovej výšky upraveného rozpočtu príslušného OV KTG 610 – platy zdroj 111 v rokoch 2021 – 2024 zníženého o pridelené prostriedky na jednorazové/jednoročné úpravy, viacročné úpravy a nesystémové úpravy rozpočtu (napr. dohody medzi organizáciami, presuny medzi KTG, účelové navýšenie rozpočtu organizácie rozpočtovým opatrením MF SR – rozpočet iných kapitol.
 - b) Dvadsaťpäť percent MP OV sa rozdelí medzi organizácie OV podľa podielu na celkovej sume priznaných tarifných platov zamestnancov (ďalej aj „TP“) zo všetkých zdrojov (zdroj 111 a mimorozpočtové prostriedky vrátane ŠF) na základe platovej inventúry tarifných platov (ďalej aj „PI TP“) za obdobie určené P SAV (9/2025), V rámci PI TP osobné platy zamestnancov sa zarátavajú vo výške TP v príslušnej platovej triede a platovom stupni.
 - Ak FTE podľa PI TP prekračuje stanovený limit na rok 2025, pri výpočte sa zohľadní len úmerná časť celkovej sumy TP zodpovedajúca limitu.
 - Ak FTE podľa PI TP nedosahuje výšku prideleného limitu počtu zamestnancov na rok 2025, výška TP sa doplní do výšky limitu z priemerného TP.
 - Z údajov PI TP sa vypočíta podiel tarifných platov jednotlivých v. v. i. na celkovom súčte/alebo súčte za OV, ktorý sa použije pre výpočet.

Limity FTE jednotlivým organizáciám na rok 2026 môžu v odôvodnených prípadoch OV upraviť tak, aby sa neprekročil celkový limit určený na rok 2026 pre celé OV. Limit FTE pre OV na rok 2026 sa určí z limitu SAV v. v. i. (z MF SR), po odrátaní limitu pre infraštruktúrne v. v. i. na základe dosiahnutého priemerného prepočítaného stavu zamestnancov (FTE) vedeckých v. v. i. v príslušnom OV voči celej SAV za 3 roky (2023 – 2025). Úpravy limitov v rámci/a medzi OV navrhujú podpredsedovia pre príslušné OV najneskôr v januári 2026. Úpravu limitu medzi OV schvaľuje P SAV na základe písomného odôvodneného návrhu podpredseda pre ekonomiku a legislatívu SAV.

V prípade organizačných zmien alebo delimitácie zamestnanca/ov spojenej s presunom mzdových prostriedkov (na základe uznesenia P SAV) medzi organizáciami v zmysle schválenej dohody sa urobia adekvátne systémové úpravy mzdového fondu a limitu počtu zamestnancov.

Po rozpise prostriedkov vedeckých v. v. i. SAV sa z fondu P SAV presunie valorizácia pre vedeckých zamestnancov od 1.9.2025 vyplatená za 4 mesiace v roku 2025, valorizácia za 8 mesiacov od 1. 9. 2025 a 12 mesiacov od 1. 1. 2026.

Mzdový fond vedeckej v. v. i. – rozpis na r. 2026 je súčtom súm podľa kroku 4 (pre ÚMV SAV, v. v. i. a ÚEL SAV, v. v. i. vrátane kroku 3 – organizačná zložka prevažne infraštruktúrneho charakteru), výkonového financovania, a navýšenia mzdového fondu vrátane viacročných úprav z fondu P SAV (v. v. i.).

P SAV môže pri rozpise MP pre vedecké v. v. i. zohľadniť aj špecifiká (výkonnostné a organizačné) jednotlivých organizácií, pričom na úpravu MP organizácie použije fond P SAV (v. v. i.). O dôvodoch zmien podľa predchádzajúcej vety bude P SAV informovať Snem SAV.

Úpravy mzdového fondu schválené uzneseniami P SAV nesmú v roku 2026 prekročiť objem fondu P SAV (v. v. i.).

Piaty krok – platy riaditeľov

V piatom kroku sa z fondu P SAV na v. v. i. presunú platy riaditeľov v. v. i. k 31. 12. 2025. Valorizácia platov riaditeľov od 1. 1. 2026 je započítaná vo valorizácii vedeckých zamestnancov v kroku 3 a 4. V prípade potreby bude nárast platov riaditeľov dofinancovaný z Fondu P SAV.

Šiesty krok – výkonnostné zmluvy

Celkový objem mzdových prostriedkov v KTG 610 organizácií je tvorený mzdovými prostriedkami určenými podľa krokov tri, štyri a päť, spolu s prostriedkami na základe podpísaných výkonnostných zmlúv (po konsolidácii).